

Администрация города Дзержинска Нижегородской области  
 Управление культуры, молодежной политики и спорта  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
 ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
 « СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 1 ИМЕНИ Э.А.ПАПЕРТЕВА »**

**ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ**  
**к коллективному договору на 2024-2026** годы,  
 принятому МБУ ДО «СШ № 1 имени Э.А.Папертева» и зарегистрированному  
 в управлении по труду и занятости населения Нижегородской области от  
 19.01.2024г. за № 21/24-КД

**Представитель работодателя**  
 Директор  
 муниципального бюджетного учреждения  
 дополнительного образования «СШ №1  
 имени Э.А.Папертева»

О.Б.Кокорев

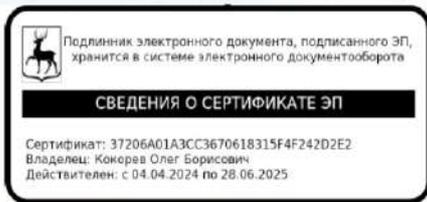


**Представитель работников**  
 Председатель совета трудового коллектива  
 муниципального бюджетного учреждения  
 дополнительного образования «СШ № 1  
 имени Э.А.Папертева»

И.А. Попова

*(Handwritten signature)*

Принят на общем собрании работников  
 МБУ ДО «СШ № 1 имени Э.А.Папертева»  
 Протокол № 1 от « 15 » апреля 2024 г.



г. Дзержинск  
 2024 год

Прошнуровано, пронумеровано, скреплено печатью  
3 (три) листа  
Директор МБУ ДО «СЦМ» имени Э.А.Папертева»

О.Б.Кокорев



1. Внести в Коллективный договор на 2024-2026г., заключенный между работодателем и работниками, принятый на общем собрании работников МБУ ДО «СШ №1 имени Э.А. Папертева» протокол №1 от 01.04.2024г., следующие изменения:

1.1. Раздел 1. Общие положения. Пункт 1.10. изложить в следующей редакции: «1.10. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации для его заключения».

1.1.1. Пункт 1.14. изложить в следующей редакции:

«1.14. Договор вступает в силу и распространяет свое действие на правоотношения сторон, возникшие с 01.01.2024года, и действует до 31.12.2026года включительно. По истечении этого срока стороны могут продлить действие настоящего договора на срок от одного года до трех лет»

1.2. Раздел 3 Трудовые отношения. Пункт 3.8. изложить в следующей редакции: «3.8. Все вопросы, связанные с сокращением численности работников и (или) штата работников рассматриваются с предварительного уведомления совета трудового коллектива. Работники, подлежащие увольнению, уведомляются персонально под роспись не позднее, чем за два месяца.

Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего и среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке предусмотренном ст.173-176 ТК РФ».

1.3 Раздел 5 Высвобождение работников и содействие их трудоустройству. Пункт 5.1. изложить в следующей редакции: «5.1. Уведомлять совет трудового коллектива в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое увольнение, не позднее чем за три месяца до его начала (ст.82 373 ТК РФ).

Уведомление должно содержать проекты приказов о сокращении численности или штатов, список сокращенных должностей и работников, перечень вакансий, предлагаемые варианты трудоустройства.

В случае массового увольнения работников уведомление должно содержать социально - экономическое обоснование».

1.3.1. Пункт 5.3. исключить.

1.3.2 Пункт 5.4. изложить в следующей редакции: «5.4. Устанавливаются следующие критерии массового увольнения работников, увольняемых за определенный календарный период».

1.3.3. Пункт 5.4.2 изложить в следующей редакции : «5.4.2.Сокращение на 10% и более численности (штата) работников «СШ№1 имени Э.А. Папертева» в процентном отношении к среднесписочной численности работников на дату

принятия решения о внесении изменений в штатное расписание».

1.3.4. В пункте 5.6.1. слова «одинокие родители, воспитывающие детей до 14 лет» заменить на слова «одинокие родители, иные лица воспитывающие детей до 16 лет».

1.4. Раздел 6 Рабочее время и время отдыха. Пункт 6.2. изложить в следующей редакции: «6.2. Для сторожей, дежурных по спортивному залу рабочее время устанавливается по графику с ведением суммированного учета рабочего времени. При суммированном учете рабочего времени учетным периодом является месяц. Графики сменности доводится до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие».

1.4.1 Пункт 6.3. изложить в следующей редакции: «6.3. Отдельным работникам трудовым договором устанавливается ненормированный рабочий день (ст.101 ТК РФ). Работник может привлекаться к выполнению своих трудовых функций, как до начала рабочего времени, так и после окончания рабочего дня. При этом переработка не считается сверхурочной работой. Ненормированный рабочий день устанавливается для: заместителя директора по хозяйственной работе, водителя. Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день устанавливается 7 дней – заместителю директора по хозяйственной работе; 3 дня водителю».

1.4.2. Пункт 6.4.4. изложить в следующей редакции:

«6.4.4. Не позднее 4 часов 30 минут времени управления автобусом, после окончания времени отдыха или специального перерыва, за исключением случаев, предусмотренных (пунктом 14 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей утверждены приказом Минтранса России от 16.10.2020 №424) , водитель обязан сделать специальный перерыв продолжительностью не менее 45 минут, если не наступает время отдыха или перерыва (пункт 16 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей), продолжительность которых превышает продолжительность специального перерыва. Специальный перерыв может быть разделен на несколько частей, первая из которых должна составлять не менее 15 минут, а последняя - не менее 30 минут».

1.4.3. В пункте 6.11. «б» слова «возвращение на работу женщины» заменить на слова «возвращение на работу работника» далее по тексту.

1.4.4. Пункт 6.27. исключить.

1.5. Раздел 8 Оплата труда. В Пункт 8.5. предложение «Дни выдачи заработной платы 20-го и 5-го числа каждого месяца» заменить предложением «Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 20 числа, за вторую 5 числа месяца, следующего за расчетным».

1.6. Раздел 9 Охрана труда и здоровья Пункт 9.3.6 изложить в следующей редакции: «9.3.6. Обеспечивать за счет средств «СШ № 1 имени Э.А. Папертева» прохождение работниками обязательных регулярных (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации ст.185.1 ТК РФ»

1.6.1 Изменить нумерацию пунктов «9.11» на «9.3.11», «9.12» на «9.3.12», «9.13» на «9.3.13», «9.14» на «9.3.14», «9.15» на «9.3.15», «9.16» на «9.3.16», «9.17» на «9.3.17», «9.18» на «9.3.18»

1.6.2. Пункт 9.14. изложить в следующей редакции: «9.3.14. Обеспечить внедрение и непрерывное совершенствование Системы управления охраной труда. Осуществлять совместно с советом трудового коллектива контроль за состоянием условий и охраны труда».

1.6.3. Добавить пункт «9.3.19. За счет своих средств в соответствии с установленными нормами (Приложение 1,2 к приказу от 30.03.2022 №37 «Об утверждении Единых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.») обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (ст.221 ТК РФ).

1.6.4. Добавить пункт « 9.4. Работник обязан:

- соблюдать требования по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в учреждении, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях предусмотренных трудовым кодексом и иными федеральными законами »

1.7. Раздел 9 Гарантии и компенсации. Изменить нумерацию «Раздела 9. Гарантии и компенсации» на «Раздела 10. Гарантии и компенсации»

1.7.1. Пункт 9.1. исключить.

1.7.2. Изменить нумерацию пунктов Раздел 10 Гарантии и компенсации. «9.2» на «10.1.», «9.3» на «10.2.», «9.4» на «10.3.», «9.5» на «10.4.»

1.8. Раздел 10. Заключительные положения. Изменить нумерацию «Раздел 10. Заключительные положения» на «Раздел 11. Заключительные положения».

1.8.1. Изменить нумерацию пунктов «10.1.» на «11.1.», «10.2.» на «11.2.», «10.3.» на «11.3.», «10.4.» на «11.4.», «10.5.» на «11.5.», «10.6.» на «11.6.», «10.7.» на «11.7.», «10.8.» на «11.8.»

1.8.2. Пункт 10.7. изложить в следующей редакции: «11.7. Настоящий коллективный договор действует в течение трех лет с 01.01.2024г.».